



RACIAL EQUITY ACTION PLAN

PLAN DE ACCIÓN PARA EQUIDAD RACIAL

Community Discussion
Discusión comunitaria

Draft as of April 13, 2021 5:55



Today's Purpose

Propósito de hoy

- Review the racial equity action plan
- Solicit honest feedback to strengthen the plan
- Confirm next steps
- Repasar el plan de acción para equidad racial
- Solicitar comentarios honestos para fortalecer el plan
- Confirmar los próximos pasos



Ground rules for our conversation

Normas de nuestra conversación

- Let everyone participate
- Attack the Problem not the person
- Listen with an open mind
- No yelling, cursing or using vulgar language
- Let's be solution focused.
- State views and ask genuine questions.
- Permiten que a todos participen
- Atacan la problema, no la persona
- Escuchen con la mente abierta
- No gritar, maldecir, ni usar palabrotas
- Enfóquesenos en soluciones.
- Expresen sus opiniones y hagan preguntas genuinas.



Equity in our Strategic Plan

Equidad en nuestro Plan Estratégico

- Board of Commissioners have adopted Buncombe 2025 (www.buncombecounty.org/2025)
- Equity is included as an **organizational value & a foundational focus area**
- The vision is: “Systems, policies, and practices that support equity for all people and an organizational culture that embraces diversity and inclusion.”
- Community and staff advocated for equity in our strategic plan
- La Junta de Comisionados adoptó Buncombe 2025 (www.buncombecounty.org/2025)
- La equidad se incluye como **un valor de la organización y un área de foco fundacional**
- La visión es: “Sistemas, políticas, y prácticas que apoyen la equidad para todas las personas y un cultura organizacional que se dedica a la diversidad y la inclusión.”
- Tanto la comunidad como los empleados del condado abogan por la inclusión de equidad en nuestro plan estratégico



Why are we starting with racial equity? ¿Por qué empezamos con la equidad racial?

- Our Equity & Inclusion Workgroups stand to challenge many forms of oppression,---including racism, sexism, heterosexism, ableism and many others.
- We recognize that all oppressions are perpetuated by the interplay of institutions, individuals, and culture operating amidst the weight of history.
- We are prioritizing an anti-racist strategy in order to create an equitable society for all. This prioritization is not based on the intent to create a ranking of oppressions (i.e. a belief that racism is “worse” than other forms of oppression).
- For an equitable Buncombe County to come into being, we need to challenge the way racism is used as divisive issue keeping communities from coming together to organize for change.
- Nuestro Grupo de Trabajo para la Equidad y la Inclusión existe para enfrentarse con muchas formas de opresión – incluso el racismo, el sexismo, el heterosexismo, el capacitismo, y muchas otras.
- Reconocemos que la opresión se perpetua por medio de las interacciones de instituciones, individuos, y cultura operando a través de la pesadura de la historia.
- Estamos priorizando una estrategia antirracista para crear una sociedad equitativa para todos. Este modelo de priorización no se base en el intento de crear una clasificación de opresiones (p.ej., la creencia de que el racismo es "peor" que otras formas de opresión).
- Para que surja un condado de Buncombe equitativo, debemos desafiar la forma en que se utiliza el racismo como un tema divisivo que impide que las comunidades se unan para organizarse para el cambio.



Equity & Inclusion Workgroup

Grupo de Trabajo para la Equidad y la Inclusión

- Formed in February 2020
 - Focus is building a sustainable culture of equity, diversity & inclusion in our community
 - Goal to provide vision, expertise, and excitement to organize and implement a countywide racial equity action plan
 - The team will identify the challenges to racial and social equity and inclusion and brainstorm innovative ways to overcome those hurdles
 - The beginning focus will be on racial equity and subsequently move into other forms of equity
- Formado en febrero 2020.
 - El enfoque es construir una cultura sostenible de equidad, diversidad, e inclusión en nuestra comunidad.
 - La meta es proporcionar la visión, la experiencia, y el entusiasmo para organizar e implementar el plan de acción para equidad racial en el condado.
 - El grupo identificará los obstáculos a la equidad racial y social y generará ideas sobre formas innovadoras de superar esos obstáculos.
 - El enfoque inicial es en la equidad racial y expandirá a otras formas de la equidad.

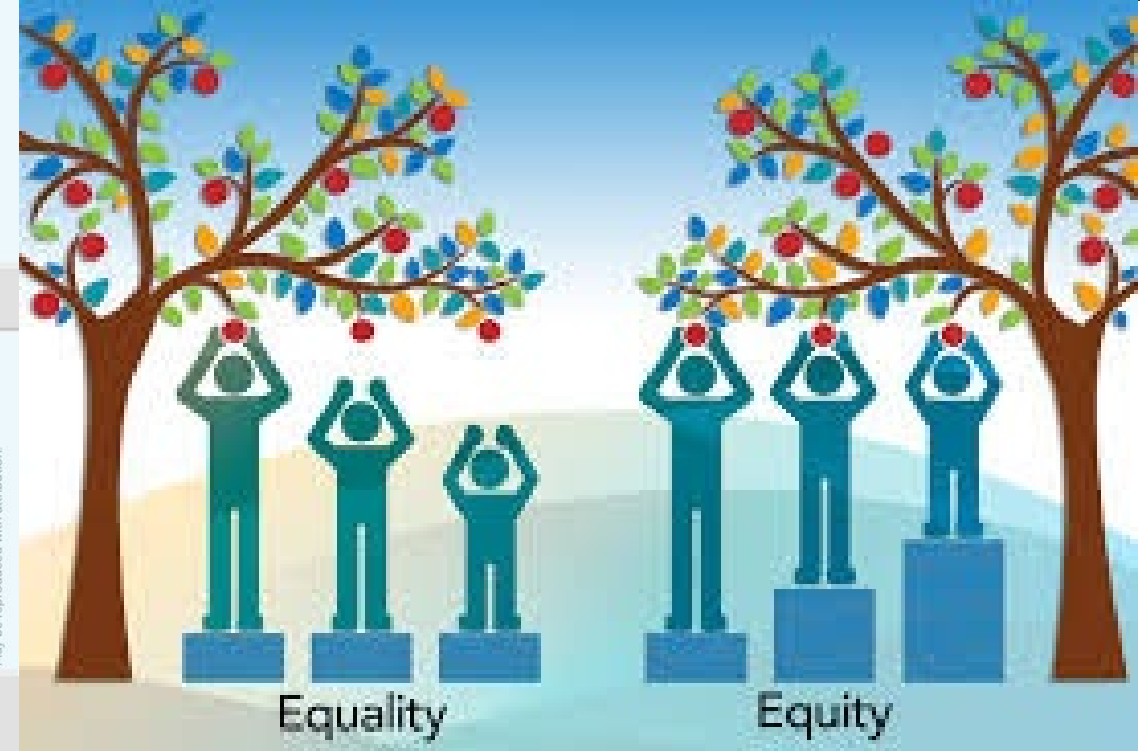


Equity & Inclusion Workgroup: The Team

Grupo de Trabajo para la Equidad y la Inclusión: el equipo



Equality vs. Equity Igualdad vs. Equidad



Equity: ensuring that everyone has a fair and just opportunity for wellbeing

Equality: treating everyone the same and giving everyone access to the same opportunities

Equidad: asegurando que a todos tienen oportunidades justas para lograr el bienestar

Igualdad: tratando a todos de la misma manera y dando acceso a todos a las mismas oportunidades



What is Equity?

¿Qué es la equidad?

- **Equity:** Just and fair inclusion into a society in which all can participate, prosper, and reach their full potential.
- **Racial Equity:** the condition when racial identity no longer *predicts* individual or group life outcomes, and outcomes for all groups are improved.
- **Equidad:** inclusión justa en una sociedad en la que a todos puedan participar, prosperar, y alcanzar su máximo potencial.
- **Equidad Racial:** la condición en la que la identidad racial ya no *predice* las condiciones de la vida individual o grupal, y las condiciones para todos los grupos mejoran.

“Racial equity is about applying justice and a little bit of common sense to a system that’s been out of balance. When a system is out of balance, people of color feel the impacts most acutely, but, to be clear, an imbalanced system makes all of us pay.”

~ Center for Social Inclusion, President Glenn Harris



“This requires removing obstacles to health such as poverty, discrimination, and their consequences, including powerlessness and lack of access to good jobs with fair pay, quality education and housing, safe environments, and health care.”

Paula Braveman

**Institutional
Racism**

**Class
Oppression**

**Gender
Discrimination
and Exploitation**

How do we
achieve
equity?

¿Cómo es
que logramos
la equidad?

Why is equity important?

¿Por qué es importante la equidad?

Housing Inequity Data in Buncombe County

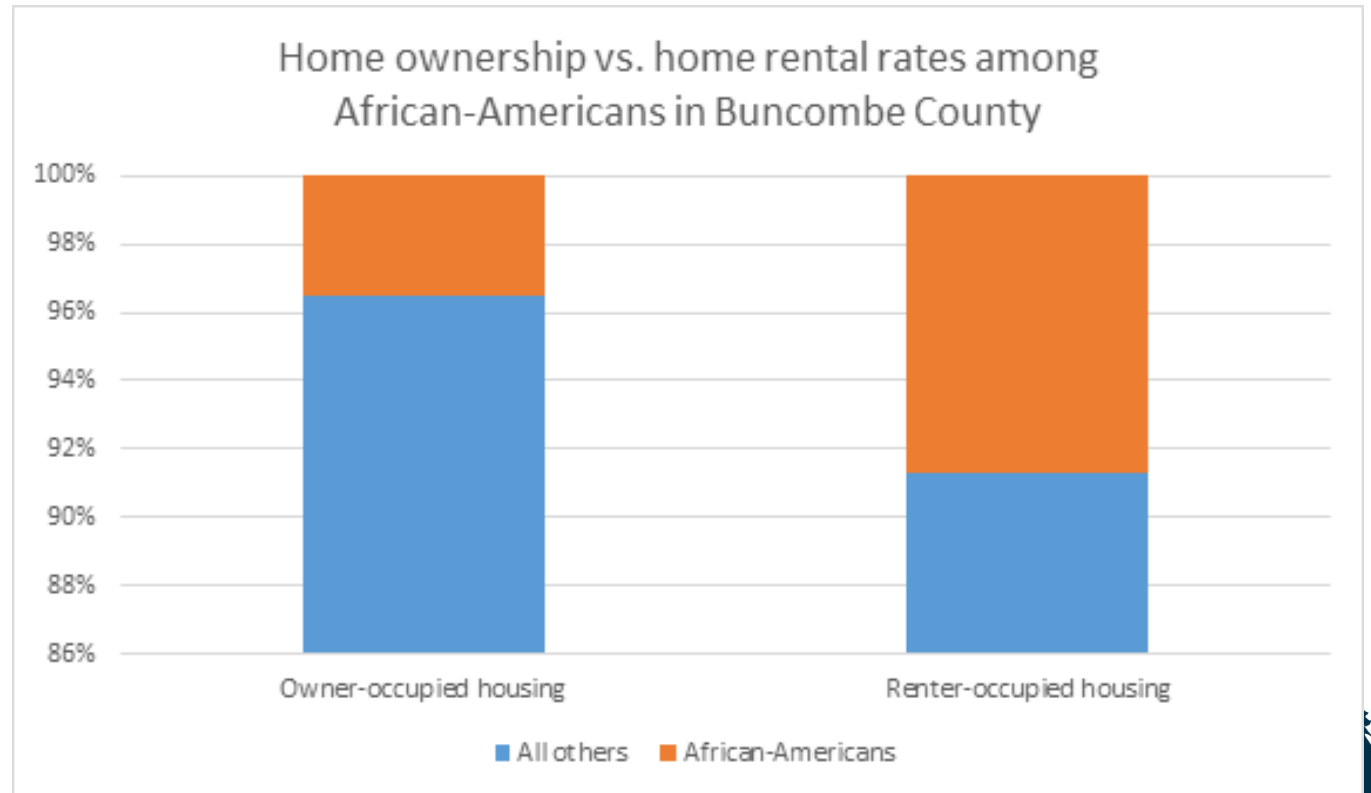
Datos de la Inequidad de Alojamiento en el Condado Buncombe

- Percent of owner-occupied homes in Buncombe County belonging to African-Americans: 3.5% (2,368 households)
- Percent of rental properties occupied by African-Americans: 8.7% (3,380 households)

-- Source: Poverty Rate, ACS 2018 5-year estimates

- Porcentaje de hogares ocupados por dueño en el Condado Buncombe que pertenecen a afroamericanos: 3.5% (2,368 residencias)
- Porcentaje de propiedades de alquiler ocupados por afroamericanos: 8.7% (3,380 residencias)

-- Origen: índice de pobreza, ACS 2018 estimación de 5 años



Why is equity important? ¿Por qué es importante la equidad?

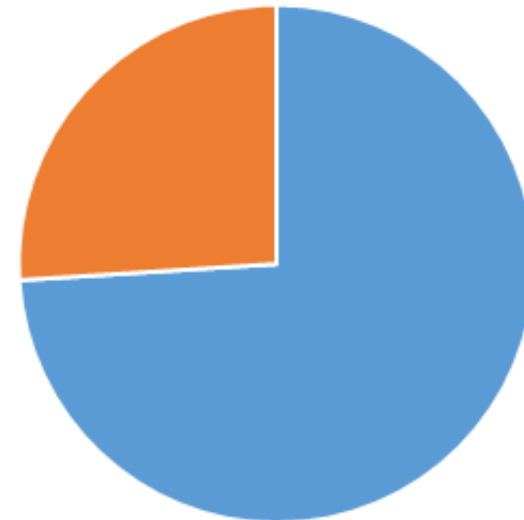
Incarceration Data and Inequity in Buncombe County
Datos de Inequidad de Encarcelamiento en el Condado Buncombe

Buncombe County Population



■ All others ■ African-Americans

Buncombe County Jail Population



■ All others ■ African-Americans

Source/Origen: Buncombe County Safety +Justice Challenge www.safetyandjusticechallenge.org/challenge-site/buncombe-county-nc/



Why is equity important? ¿Por qué es importante la equidad?

Infant Mortality Data and Inequity in Buncombe County Datos de Mortalidad Infantil y Inequidad en el Condado Buncombe

- 2018 data showed Black babies in Buncombe County were four times more likely to die before their first birthday than white babies.
 - Source: December 2019 Buncombe County Public Health report to Buncombe County Commissioners
- Datos de 2018 mostraron que los bebés negros en el Condado Buncombe tenían cuatro veces más probabilidad de morir antes de su primer cumpleaños que los bebés blancos.
 - Origen: diciembre 2019 informe de Buncombe County Public Health to a la Junta de Comisionados de Condado Buncombe



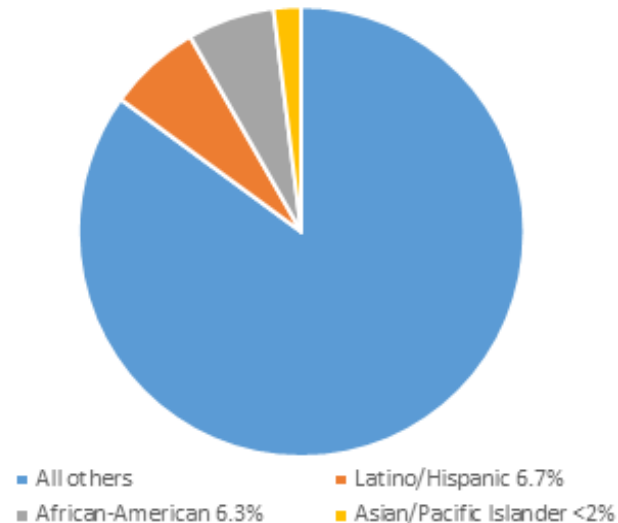
Why is equity important? ¿Por qué es importante la equidad?

COVID-19 impacts in Buncombe County
Los impactos de COVID-19 en el Condado Buncombe

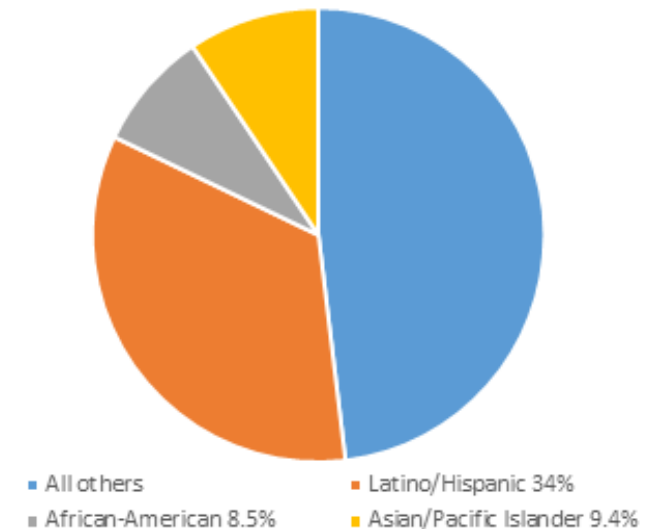
"Due to historic and present-day inequities created by structural racism, communities of color are being disproportionately impacted by COVID-19, both nationally and locally."

-- Dr. Jennifer Mullendore
(May 11, 2020, *Asheville Citizen-Times*)

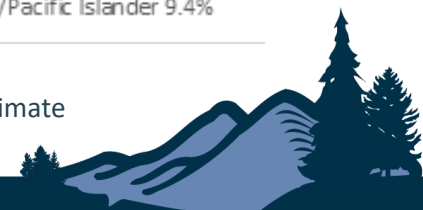
Buncombe County Population
by Racial or Ethnic Group



Lab-confirmed cases of COVID-19
in Buncombe County



Sources: *Asheville Citizen-Times*, July 3, 2020; Dr. Jennifer Mullendore; July 2019 U.S. Census estimate



Why is equity important?

¿Por qué es importante la equidad?

"This widespread system of oppression is built through policies and practices that have created inequities in health, education, housing, employment, criminal justice and our other public institutions. . . In order to create a truly equitable community, we must dismantle these racist systems as intentionally as they were built and even more so."

- Frank Castebianco, chair of the Buncombe County Health and Human Services board. (*Asheville Citizen-Times* July 3, 2020)



Why do we need an equity plan?

¿Por qué necesitamos un plan de equidad?

- An equity plan will encourage a focused effort to address continual racial disparities.
- Provides education and guidance to County Staff and elected officials, leading to recognition and removal of systemic barriers to fair and just distribution of resources, access and opportunity, starting with issues of race and disability.
- An example equity plan:
<https://www.portlandoregon.gov/oeh/article/564886>
- Un plan de equidad fomentará un esfuerzo enfocado para abordar las disparidades raciales continuas.
- Proporciona educación y orientación a los empleados y funcionarios electos del condado, resultando en la reconocimiento y la eliminación de las barreras sistémicas a la distribución justa y equitativa de recursos, acceso, y oportunidades, comenzando con asuntos de raza y discapacidad.
- Un ejemplo de un plan de equidad:
<https://www.portlandoregon.gov/oeh/article/564886>



How was the plan developed?

¿Cómo se desarrollaba el plan?

- Utilized resources and toolkits available through the Government Alliance on Race and Equity (GARE)
 - Followed a yearlong process of learning by Equity and Inclusion workgroup
 - Facilitated internally by Performance Management and outside consultant facilitation by Cortina Jenelle
 - Reviewed sample plans from other jurisdictions
 - Gathered input from departmental subject matter experts
- Utilizó recursos y herramientas disponibles a través de Government Alliance on Race and Equity (GARE)
 - Siguió un proceso de aprendizaje de un año por parte del Grupo de Trabajo para la Equidad y la Inclusión.
 - Facilitado internamente por Performance Management y consultor externo Cortina Jenelle
 - Revisó planes de muestra de otras jurisdicciones.
 - Recopiló aportes de expertos departamentales en la materia.



How is the plan organized?

¿Cómo se organiza el plan?

- Aligned to County strategic plan with community goals and foundational goals
- Coordinated with departmental business plans
- Overall goals tied to initiatives and actions
- Alineado al plan estratégico del condado con metas comunitarias y metas fundamentales
- Coordinado con planes departamentales
- Metas generales vinculadas a iniciativas y acciones

Goal/Meta

Initiative/Iniciativa

- Action/Acción
- Action/Acción



Community-Level Initiatives

Iniciativas de Enfoque Comunitario

- Create pathways to ensure engagement in racial equity strategies that improve quality of life
 - Assess current state of racial disparities
 - Support and expand community partnerships in equity programs and efforts for high impact and better outcomes
 - Increase diverse representation on Buncombe County Boards and Commissions
- Crear vías para garantizar la participación activa en estrategias de equidad racial que mejoren la calidad de vida
 - Evaluar el estado actual de las desigualdades raciales
 - Apoyar y expandir asociaciones comunitarias en programas y medidas en pos de la equidad para lograr un mayor impacto y mejores resultados
 - Lograr una representación más diversa en las juntas y comisiones del condado de Buncombe



Community-Level Initiatives

Iniciativas de Enfoque Comunitario

- Provide racial equity education and communication to the community
 - Create authentic, honest, transparent **communication** around racial equity
 - Create authentic, honest, transparent **community engagement** around racial equity
- Brindar a la comunidad medios de comunicación y educación sobre la equidad racial
 - Lograr una **comunicación** auténtica, honesta y transparente en materia de equidad racial
 - Lograr una **participación activa** auténtica, honesta y transparente en materia de equidad racial



Community-Level Initiatives

Iniciativas de Enfoque Comunitario

- Improve quality of life outcomes through racial equity initiatives
 - Improve housing outcomes for the most impacted communities
 - Enhance equitable economic drivers
 - Improve justice outcomes for the most impacted communities
 - Improve **wellness and recreation outcomes** for the most impacted communities
 - Improve **health and human service outcomes** for most impacted communities
 - Improve **transportation outcomes** for the most impacted communities
- Mejorar la calidad de vida mediante iniciativas de equidad racial
 - Mejorar las condiciones de vivienda para las comunidades más afectadas
 - Impulsar engranajes económicos equitativos
 - Mejorar los resultados judiciales para las comunidades más afectadas
 - Mejorar los resultados de **bienestar y recreación** en las comunidades más afectadas
 - Mejorar los **resultados de servicios humanos y de salud** para las comunidades más afectadas
 - Mejorar los **resultados de transporte** para las comunidades más afectadas



Foundational-Level Initiatives

Iniciativas de Enfoque Fundacional

- Cultivate a thriving workforce within Buncombe County that ensures racial equity
 - Implement and provide ongoing racial equity learning and support for staff
 - Recruit, engage, and retain a workforce for Buncombe County in ways that ensure equitable opportunities
 - Create internal racial equity training for Buncombe County Commissioners
- Fomentar en el condado de Buncombe una fuerza laboral próspera que garantice la equidad racial
 - Implementar y brindar al personal educación y apoyo permanentes en materia de equidad racial
 - Contratar, involucrar y retener a los trabajadores del condado de Buncombe garantizando oportunidades equitativas
 - Crear capacitaciones internas sobre equidad racial para los comisionados del condado de Buncombe



Foundational-Level Initiatives

Iniciativas de Enfoque Fundacional

- Institute organizational policies and processes to ensure equity and accountability
 - Establish organizational equity and accountability processes to increase capacity to make data informed decisions
 - Develop equitable policies and procedures for Buncombe County
- Implementar políticas y procedimientos institucionales para asegurar la equidad y la responsabilidad
 - Establecer procesos de equidad y responsabilidad organizativa para aumentar la capacidad de tomar decisiones basadas en datos
 - Desarrollar políticas y procedimientos equitativos para el condado de Buncombe



Foundational-Level Initiatives

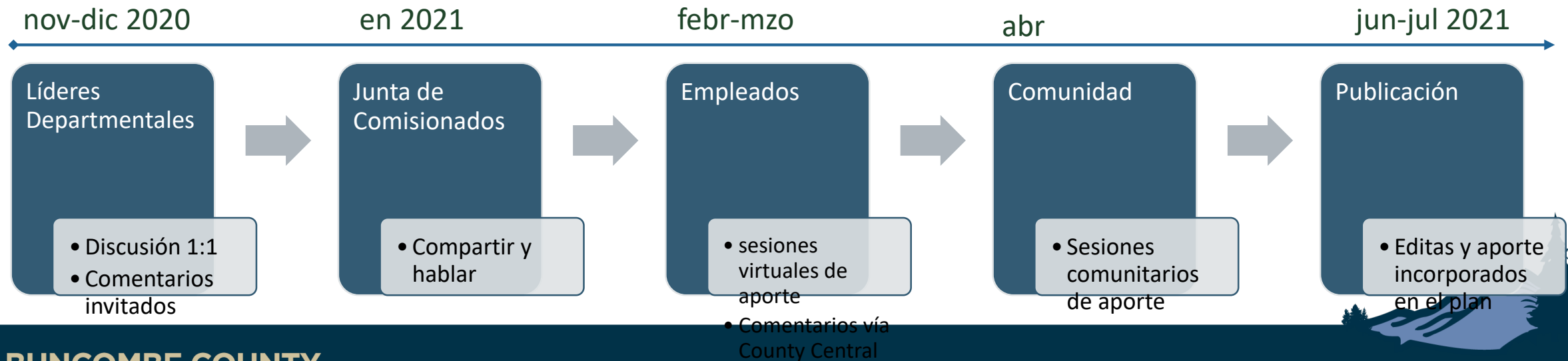
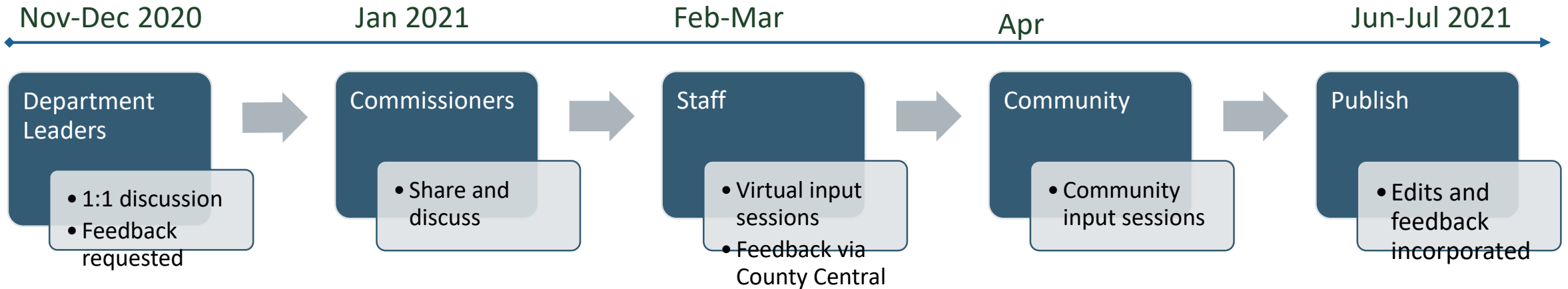
Iniciativas de Enfoque Fundacional

- Establish Buncombe County as an equity inclusion model
 - Support and encourage supplier diversity
 - Increase equity-based County budgeting decisions
 - Assess and identify opportunities to ensure minimized barriers to technology and communication
- Establecer el condado de Buncombe como modelo de inclusión equitativa
 - Apoyar y fomentar la diversidad de proveedores
 - Aumentar las decisiones presupuestarias del condado basadas en la equidad
 - Evaluar e identificar oportunidades para minimizar los obstáculos tecnológicos y de comunicación



Estimated Timeline

Horario Estimado



Community Feedback

Aporte Comunitario

1. What do you like about the plan?
2. How can we make this plan better?
3. What other feedback would you like to share?

(questions / comments / concerns / ideas)

Submit your responses here by 5:00 on Friday, April 30, 2021:

<https://bit.ly/3m9lqJz>

1. ¿Qué le gusta sobre el plan?
2. ¿Cómo podemos mejorar ese plan?
3. ¿Qué otro aporte le gustaría compartir?

(cuestiones / comentarios / preocupaciones / ideas)

Entregue sus respuestas aquí antes de 5:00 el viernes 30 de abril, 2021:

<https://bit.ly/3m9lqJz>



Thank you for your
participation and remember
to give us feedback.

Gracias por su participación y
recuerdan dejarnos sus
comentarios.

